



Tipologia documento: PROCEDURA OPERATIVA	Codice documento: PO 01-SA	
Titolo documento: LAVORO INFANTILE		
Revisione 0	Data 15/10/21	Pag. 1 di 4

Sommario

1.0 GENERALITÀ.....	2
1.1 SCOPO.....	2
1.2 CAMPO DI APPLICAZIONE	2
1.3 RIFERIMENTI.....	2
2.0 RISORSE IMPIEGATE	2
RESPONSABILITÀ'.....	2
3.0 LAVORO INFANTILE	3

Lista delle revisioni

Rev.	Data	Descrizione Modifica

DOCUMENTO A DISTRIBUZIONE CONTROLLATA		Copia N.
Approvato da: 	Emesso da: 	

	Tipologia documento:	PROCEDURA OPERATIVA	Codice documento:	PO 01-SA
	Titolo documento:			
	LAVORO INFANTILE			
Revisione	0	Data	15/10/21	Pag.
				2 di 4

1.0 GENERALITÀ

1.1 Scopo

L'obiettivo di questa procedura è definire le modalità e le responsabilità delle attività di recupero di lavoratori minori che dovessero venire utilizzati presso la SAC Mobilità S.r.l., in modo da evitare che una situazione socio-economica difficile e una mancanza di mezzi di sostentamento per la famiglia non porti tali soggetti a lavorare presso altre aziende.

1.2 Campo di applicazione

La presente procedura è applicabile:

- In presenza di lavoro infantile
- In presenza di lavoro minorile

1.3 Riferimenti

SA 8000:2014 - Responsabilità sociale
 Convenzione ILO 138 – Convenzione sull'età minima
 Raccomandazione 146 – Raccomandazione sull'età minima
 Convenzione ILO 182 – Convenzione relativa alla proibizione delle forme peggiori di lavoro minorile
 Dichiarazione Universale dei Diritti dell'Uomo
 Convenzione delle Nazioni Unite sui Diritti del Bambino

Bambino: qualsiasi persona con meno di 15 anni di età, eccetto i casi in cui le leggi locali sull'età minima stabiliscano un'età minima più elevata per l'accesso al lavoro o per la frequentazione della scuola dell'obbligo, nel qual caso si applica l'età più elevata.

Giovane Lavoratore: qualsiasi lavoratore che superi l'età di bambino, come sopra definito, e che non abbia compiuto i 18 anni;

Lavoro infantile: qualsiasi lavoro effettuato da un bambino di età inferiore a quella(e) specificata(e) nella definizione di bambino sopra riportata, eccetto quanto previsto dalla Raccomandazione ILO 146;

Azione di Rimedio per il lavoro infantile: ogni forma di sostegno ed azioni necessarie a garantire la sicurezza, la salute, l'educazione e lo sviluppo dei bambini che siano stati sottoposti a lavoro infantile, come sopra definito, e il cui lavoro sia terminato.

2.0 RISORSE IMPIEGATE

RESPONSABILITÀ

È compito del Responsabile Sistema Gestione Integrato (in seguito RSGI) in collaborazione con il Social Performance Team (in seguito SPT) individuare le situazioni in cui un bambino o un giovane

	Tipologia documento:	PROCEDURA OPERATIVA	Codice documento:	PO 01-SA
	Titolo documento:			
	LAVORO INFANTILE			
	Revisione	Data	Pag.	
	0	15/10/21	3 di 4	

lavoratore sia erroneamente impiegato nelle attività di SAC Mobilità S.r.l., mediante un'attenta analisi dei dati del lavoratore al momento dell'assunzione (Carta di Identità, Patente, Passaporto, Permesso di soggiorno, ecc..).

Nel caso in cui venga individuato l'impiego di un bambino o di un giovane lavoratore l'Organizzazione, nella persona del RSGI e con la collaborazione della Direzione e del SPT, si impegna a mettere in atto una serie di azioni, indirizzate a garantire una forma di sostentamento al minore, in modo da permettergli di completare il suo percorso di istruzione.

Il RSGI, in collaborazione con la Direzione redige il Piano di Recupero per il Minore, determinando:

- La criticità della situazione del Minore
- Le azioni di recupero da intraprendere, individuando le più idonee per la specifica situazione in esame.

Consapevole delle difficoltà di gestione della situazione, il RSGI si impegna a collaborare con le comunità locali, assistenti sociali, insegnanti, ecc. per affrontare eventuali rischi legati al lavoro infantile; nonché ad individuare i canali più idonei per il reinserimento nella società del Minore stesso.

È compito del RSGI l'individuazione delle risorse finanziarie necessarie ed il loro reperimento, in collaborazione con la Direzione.

3.0 LAVORO INFANTILE

3.1 Procedure di prevenzione e rimedio per il lavoro minorile

SAC Mobilità S.r.l. non utilizza lavoro infantile: nell'azienda sono impiegati solo lavoratori e lavoratrici che abbiano compiuto 18 anni, considerandosi assolto in tal modo l'obbligo scolastico.

Per tale motivo è praticamente impossibile che un bambino od un giovane lavoratore possa essere inserito nella struttura aziendale.

La presente procedura operativa documenta, mantiene attive e comunica al personale le eventuali azioni di recupero a favore di bambini per i quali si riscontra una situazione lavorativa che rientra nella definizione di Lavoro Infantile.

Al momento dell'assunzione, come azione di prevenzione, vengono controllati i documenti di identità del lavoratore al fine di verificarne l'età anagrafica.

Nel caso in cui, nonostante i controlli sopra descritti, dovesse accadere di riscontrare un bambino od un giovane lavoratore al lavoro, SAC Mobilità S.r.l. si attiverà predisponendo un piano di miglioramento che intervenga sia nella risoluzione immediata del problema sia nella sua radicale eliminazione, mantenendo come riferimento principale la salute e gli interessi della persona.

Il non utilizzo di lavoro infantile da parte di un fornitore è una delle condizioni basilari per il mantenimento di un rapporto contrattuale con i fornitori. A fronte del rifiuto di eliminare il lavoro minorile o nel proseguimento continuativo del suo impiego, il fornitore viene immediatamente escluso dal parco fornitori della SAC Mobilità S.r.l.. A fronte della rilevazione di una tale tipologia di problematiche, è compito del RSGI promuovere presso il fornitore un piano di miglioramento volto all'eliminazione delle problematiche.

Qualora SAC Mobilità S.r.l. dovesse accettare di ospitare giovani lavoratori, con età inferiore ai 18 anni, nell'ambito di progetti di avviamento al lavoro concordati con il mondo scolastico (es. stage o tirocini formativi), ciò avverrà solo dietro stipula di regolare contratto e salvaguardando il lavoratore sia rispetto agli orari di lavoro che alla sua destinazione con particolare riferimento alla salute e sicurezza

	Tipologia documento: PROCEDURA OPERATIVA	Codice documento: PO 01-SA
	Titolo documento: LAVORO INFANTILE	
	Revisione 0	Data 15/10/21

sul luogo di lavoro. In ogni caso verranno rifiutati inserimenti in attività che si possano giudicare pericolose per la salute del lavoratore e pregiudizievoli per il suo rendimento scolastico.

SAC Mobilità S.r.l. si impegna a porre la massima attenzione nell'individuazione di situazioni di lavoro infantile presso i propri fornitori (per esempio: attraverso le verifiche ispettive qualora condotte od attraverso la consultazione di fonti di informazione su queste tematiche). Nel caso si riscontrasse una situazione di lavoro infantile, si procederà con la predisposizione di un piano di miglioramento che individui, possibilmente in accordo con il fornitore, le azioni idonee a risolvere il problema. In ogni caso, SAC Mobilità S.r.l. individua come interlocutore primario per la ricerca della soluzione migliore i servizi sociali, ai quali rivolgersi per la gestione della problematica espressa da ciascun minore inserito nel mondo del lavoro.

Fermo restando che SAC Mobilità S.r.l. non consente né dà sostegno al lavoro infantile, e che situazioni di utilizzo di lavoro infantile devono essere valutate singolarmente, si elencano le attività che SAC Mobilità S.r.l. suggerisce ai propri fornitori per rimediare a tali situazioni in seguito al licenziamento immediato del bambino.

- Assumere in luogo del bambino e un genitore od un parente in sua sostituzione (nei casi possibili);
- Fornire un sostegno finanziario alla famiglia del bambino al fine di permettere loro di frequentare e rimanere a scuola fino all'età prevista dalla definizione di bambino;
- Valutazione delle cause per le quali si è verificato l'impiego di bambini all'interno dell'azienda con attuazioni di azioni correttive in merito.

Nel caso di lavoro giovanile, SAC Mobilità S.r.l. si impegna a rispettare o stimolare il fornitore affinché l'attività lavorativa sia:

- organizzata in modo tale che non coincida con il normale orario scolastico;
- organizzata in modo tale che la somma delle ore di lavoro, di permanenza presso l'istituto scolastico, e quelle da e per il lavoro e da e per l'istituto non eccedano le 10 ore/giorno;
- espletata con un sistema di trasporto che consenta al lavoratore di muoversi agevolmente ed in modo sicuro tra l'abitazione, il luogo di lavoro e l'istituto scolastico;
- svolta con tutte le precauzioni necessarie per salvaguardare la salute e la sicurezza.

Nel caso SAC Mobilità S.r.l. dovesse riscontrare situazione di lavoro infantile, provvederà a **raccogliere informazioni** sulle motivazioni che spingono il minore a cercare un lavoro (povertà, mancanza di mezzi di sostentamento della famiglia, ecc.) e sulla composizione familiare per verificare se è possibile offrire un lavoro ad un altro membro della famiglia.

Inoltre, ciascun bambino o giovane lavoratore verrà inserito in uno specifico percorso che preveda le attività più idonee alla sua formazione:

- Per i Minori fino a 15 anni si provvederà innanzitutto a garantire che venga assolto l'obbligo scolastico, pur promuovendo l'orientamento al mondo del lavoro, permettendo ai bambini coinvolti di frequentare la scuola e rimanervi fino a quando non rientreranno più nella definizione di bambino.
- Ai ragazzi dai 16 ai 18 anni si offrirà una formazione professionale che ne rispecchi le attitudini professionali. Per i giovani lavoratori soggetti all'istruzione obbligatoria, questi dovranno lavorare solo fuori dall'orario scolastico. In nessuna circostanza il totale del tempo trascorso tra scuola, lavoro e spostamenti dovrà superare le 10 ore al giorno, e in nessun caso i giovani lavoratori dovranno lavorare per più di 8 ore al giorno. Non è permesso in nessun caso che lavorino in orario notturno.

Caratteristica dell'intervento di SAC Mobilità sarà oltre ad offrire abilità tecniche, che è comunque importante acquisire, anche e soprattutto permettere al Minore di comprenderne e interiorizzarne il

	Tipologia documento:	PROCEDURA OPERATIVA	Codice documento:	PO 01-SA
	Titolo documento:			
	LAVORO INFANTILE			
	Revisione	0	Data	15/10/21
			Pag.	5 di 4

significato così da orientarsi in modo durevole all'inserimento nel mondo del lavoro e, conseguentemente, in un nuovo universo sociale.

Quindi le competenze che acquisirà mediante pratiche di alfabetizzazione (scolastiche ed extrascolastiche), esperienze ricreative, corsi di formazione professionale, forme di apprendistato e quant'altro si riterrà necessario, verranno inserite in un contesto significante che non le lasci fini a se stesse, ma veicoli realmente possibilità di vita diversa.

Al fine di assicurare il reale svolgimento di tale Piano, e per sostenere la famiglia del Minore nelle spese da sostenere per il suo svolgimento l'Organizzazione si impegna a:

- Dare sostegno ai giovani lavoratori per permetterne la permanenza alla scuola dell'obbligo fino all'età prevista dalle leggi nazionali anche attraverso contributi per tasse scolastiche, libri, ecc. assicurandosi della frequenza scolastica mediante comunicazione continua con i dirigenti scolastici;
- Non impiegare i giovani lavoratori durante le ore dedicate alla scuola e comunque a non impiegarli per un massimo di 10 ore complessive tra ore di scuola, ore di viaggio ed ore di lavoro;
- Non esporre i giovani lavoratori a situazioni di lavoro rischiose, pericolose o nocive per la salute sia all'esterno che all'interno dei luoghi di lavoro
- Collaborare con le comunità locali, assistenti sociali, insegnanti, ecc. per affrontare eventuali rischi legati al lavoro infantile.
- Quando possibile, e se una situazione di particolare difficoltà della famiglia lo richieda l'Organizzazione cercherà di inserire nel proprio organico, o in alternativa sostenere nelle attività di ricerca di occupazione, un familiare del Minore, in modo da assicurare il sostentamento finanziario della famiglia ed un alleggerimento delle responsabilità del Minore stesso.

L'organizzazione si impegna, inoltre, a monitorare continuamente i propri fornitori principali e in generale tutte le altre parti interessate inclusi i soci in affari, per mettere in evidenza l'eventuale impiego di lavoro minorile e di conseguenza stabilire adeguati piani di recupero in collaborazione con gli stakeholder eventualmente coinvolti.

Per eventuali segnalazioni o reclami relativi al ricorso al lavoro infantile si rimanda alla specifica procedura operativa PO 08-SA "Segnalazioni".